МРНТИ 04.21.51

**Н.А. Урузбаева, К.П. Мусина**
*Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан*
*(E-mail: nazym_amen@mail.ru, kamshatmussina@mail.ru)*

# Социально-экономический анализ развития продуктивной занятости и массового предпринимательства в Казахстане

**Аннотация.** В данной работе проводится социально-экономическое исследование проблемы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства, которая в условиях Казахстана рассматривается государством как стратегически важная задача. На основе обзора научных трудов в области социологии и экономики уточняется категория продуктивной занятости. Используя метод сравнительного анализа, осуществляется оценка современного состояния занятости в нашем обществе и его обеспечения со стороны малого и среднего бизнеса.

В заключительной части раскрываются ключевые проблемы в реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы в Казахстане, а также указываются пути их решения. Стимулирование развития продуктивной занятости и массового предпринимательства в Казахстане авторы связывают, в первую очередь, с совершенствованием финансирования стартап-проектов и обучения безработных слоев населения, а также повсеместной пропагандой идеологии предпринимательства в обществе.

**Ключевые слова:** занятость, безработица, продуктивная занятость, массовое предпринимательство, малый и средний бизнес.

**DOI: https://doi.org/10.32523/2616-6895-2018-125-4-121-129**

Проблема занятости не является новой для социологической, экономической и других отраслей науки. Еще в прошлом столетии вопросам занятости, безработицы, а также их социально-экономических последствий было уделено внимание в трудах экономистов и социологов: Э. Гидденса, Т. Мальтуса, Т. Маршалла, Р. Мертона, А. Пигу, А. Смита, Р. Стендинга [1]; Дж. - М. Кейнса [2]; А. Маршалла [3].

Социальная специфика рынка труда, занятости и безработицы, социальная адаптация неработающих граждан исследована в работах современных российских и казахстанских ученых: Гордона Л.А., Клопова Э.В. [4]; Дудникова С.В. [5], Заславского И.Е. [6], Заславской Т.И. [7], Ромашова О.В. [8], Чижовой Л.С. [9], Кулекеева Ж.А. [10] и других.

Среди трудов, посвященных вопросам социальной роли предпринимательства с позиций обеспечения занятости населения можно отметить работы Кусаинова М.А. [11], Бессарабовой Н.В. [12], Омаровой К. А. [13] и некоторых других.

В то же время проблемы продуктивной занятости в совокупности с развитием массового предпринимательства пока не получили должного освещения как в экономической, так и социологической научной литературе. Между тем, для казахстанской науки, в связи с принятием в 2017 году Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы, данная проблема приобрела особую актуальность и потребовала серьезного осмысления.

В первую очередь необходимо уточнение понятийного аппарата, связанного с развитием продуктивной занятости и массового предпринимательства. Кроме того, важно осуществлять регулярный анализ их динамики в целях эффективного регулирования государством данных процессов.

Однако в научной литературе категория «продуктивная занятость» - малоисследованное понятие. В имеющихся трактовках данную категорию связывают с занятостью населения в общественном производстве [14, с.16], а основной ее смысл сводится к двум моментам:

1) занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные человека условия жизни, 2) продуктивная занятость противопоставляется занятости формальной, частный случай которой — содержание излишних работников или создание формальных рабочих мест во избежание безработицы [15, с.16; 16, с. 24].

Из приведенных определений можно сделать вывод, что, во-первых, продуктивная занятость – это понятие, предполагающее рациональное использование рабочей силы; во-вторых, такой вид занятости должен генерировать общественно полезный продукт; в-третьих, исходя из предшествующей посылки, должна приносить работнику адекватный созданному продукту доход и, наконец, в–четвертых, продуктивная занятость – это эффективная занятость.

В последние годы проблема обеспечения занятости в Казахстане стала неразрывно рассматриваться в комплексе с развитием массового предпринимательства. Как показывает мировой опыт, именно предпринимательский сектор экономики способен внести существенный вклад в обеспечение эффективной, неформальной занятости. Однако, речь здесь идет о реально работающих – активных субъектах предпринимательства. Рост их числа, главным образом, предпринимателей с образованием юридического лица, генерирует продуктивную занятость населения в обществе.

В ответ на эту практическую потребность и была разработана и утверждена Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы.

Согласно целевым индикаторам Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы, к моменту ее завершения уровень безработицы не должен превышать 4,8%, доля трудовых ресурсов с основным, средним, общим и начальным образованием в составе рабочей силы — не более 20%, доля непродуктивно занятых в составе самостоятельно занятого населения составит не более 10%, а прирост активно действующих субъектов МСБ - 10% [17].

В 2017 году уровень безработицы составил 4,9%. В сравнении с 2016 годом он снизился на 0,2%. Занятость населения за 2017 г. составила 8585,2 тыс. чел., что на 0,4% выше, чем в предыдущем году. Среди занятого населения число самостоятельно занятых работников, то есть занятых не по найму составило 2,1 млн человек или 24,5 %. Определенный оптимизм в плане достижения целевых индикаторов Программы внушает показатель продуктивной занятости. Так, из общего числа самостоятельно занятого населения доля продуктивно занятых составила 89,6% (в 2016 г. – 86,4%), непродуктивно занятых – 10,4% (в 2016г. – 13,6%). В 2016 г. доля продуктивно занятых составила 86 % или 1,9 млн, соответственно, непродуктивно занятых - 14% или 0,3 млн. чел. [18]. Учитывая снижение численности непродуктивно занятого населения в последние годы можно предположить, что данный показатель может снизиться до 10 % к 2021 году, как и планируется в Программе.

Каков при этом вклад предпринимательства в обеспечение занятости в обществе? В 2017 г. численность занятых в малом и среднем предпринимательстве составила 3190133 чел., из них в малом бизнесе – 1301826 чел. 38,9 % занятости в МСП Казахстана обеспечивают индивидуальные предприниматели [18]. Общую динамику занятости в МСП можно проследить из данных таблицы 1.

Таблица 1

**Динамика численности занятых в МСП Казахстана по годам**

чел.

| 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2152960 | 2296800 | 2630580 | 2427136 | 2383338 | 2576902 | 2810962 | 3183844 | 3186792 | 3190133 |

Составлено на основе источника www.stat.gov.kz

Как видно из таблицы, за последние 10 лет общая численность занятых в МСП показала положительную динамику: в 2017 г. произошел рост на 48 % по сравнению с 2008 г. Наиболее высокий рост произошел в 2015 г. – на 13 %. Причем, последние три года больший вклад в обеспечение занятости стали вносить малые предприятия с образованием юридического лица. Их численность за 2015-2017 гг. выросла на 63 %. и достигла 301,8 тыс. чел., тогда как доля индивидуальных предпринимателей сократилась на 33% с 360,3 тыс. чел. в 2015г. до 240,9 тыс. чел. в 2017г. [18].

Сравним показатели занятости в малом и среднем предпринимательстве с динамикой самого этого сектора. В таблице 2 приведены показатели численности активных субъектов МСП.

Наиболее высокий рост числа активных субъектов МСП зафиксирован в 2015г. – 34 %. Достигнув своего пика в 2015г. данный показатель снизился в 2016 г. на 11%. Однако в 2017г. вновь произошло его небольшое увеличение на 3,6 %.

Таблица 2

**Количество активных субъектов малого и среднего предпринимательства в Казахстане**

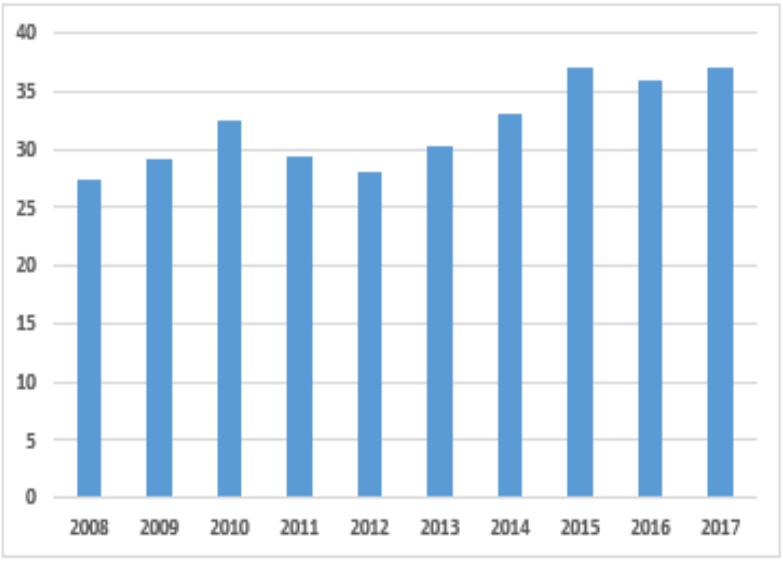
единиц

| 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 707821 | 663374 | 661598 | 846111 | 809750 | 888233 | 926844 | 1242579 | 1106353 | 1145994 |

Составлено на основе источника www.stat.gov.kz

Сопоставив данные таблицы 1 и 2 за 2015г., можно отметить некоторую корреляцию числа активных субъектов МСП и численности занятых на малых и средних предприятиях. Однако, если первый показатель вырос на 34%, то второй только на 13%. Очевидно, одной из основных причин отставания роста занятости от числа активных субъектов МСП является все еще невысокая доля в нем юридических лиц малого и среднего предпринимательства, которые и создают рабочие места.

Сопоставим теперь долю занятых в МСП с общей численностью занятого населения страны и приведем данный показатель на рисунке 1.




Составлено на основе источника www.stat.gov.kz

Рисунок 1. Доля занятых в МСП в общей численности занятого населения страны

Рассматриваемый показатель за 10 лет вырос всего лишь на 9,6 % и составил в 2017г. 37 %, что свидетельствует пока о недостаточном увеличении вклада МСП в обеспечение занятости в Казахстане. Пока только чуть более трети занятого населения страны задействовано в секторе малого и среднего бизнеса. Если сравнить данный показатель с другими странами, то в США он составляет 60 %, Германии – 69 %, Италии – 73 %, Франции -60 %, Швейцарии – 62 %, России – 37 %, Китае – 75% [19, с.67]. Как мы видим, в некоторых европейских странах и Китае доля занятых в МСП в общей численности занятого населения почти вдвое превышает аналогичный показатель в Казахстане и Российской Федерации.

Таким образом, в настоящее время потенциал малого и среднего бизнеса еще недостаточно полно используется для обеспечения занятости населения в нашей стране. Это обусловило в стране взятый государством курс на стимулирование массового предпринимательства, организацию массового обучения граждан востребованным на рынке труда профессиям или основам предпринимательства.

За первый год участниками Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы стало свыше 570 тысяч человек, из них 316 тысяч устроены на постоянные рабочие места [20].

В результате инициированной и проведенной министерством работы менее чем за год был определен и формализован статус около 3 млн. человек из 5,7 млн. ранее не имевших статуса. Из оставшихся 2,7 млн. человек: 1,2 млн. — неформально занятые, для формализации которых необходимо внести изменения в законодательство; 1,5 млн. — непродуктивно самозанятые и безработные, которых предстоит вовлечь в продуктивную занятость [20].

По данным официального сайта Правительства Республики Казахстан, за 2017 г. действия Программы:

1) создано 359,7 тыс. новых рабочих мест, из них 77,1 % - постоянные рабочие места;

2) 572,9 тыс. чел стали участниками Программы, из них 456,1 тыс. трудоустроена;
3) 93,1 тыс. чел. – направлены на ТиПО и краткосрочное обучение;
4) 15 тыс. чел. направлены на обучение по основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес»;
5) 7,2 тыс. чел. получили микрокредиты по Программе;
6) 408 семей или 1577 чел. приняли участие в добровольном переселении;
7) за 852 тыс. работников работодатели уже начали отчислять пенсионные взносы на регулярной основе, 233 тыс. предпринимателей встали на налоговый учет или актуализировали свой статус;
8) регионами утверждены и реализуются Дорожные карты по переводу, переподготовке и содействию занятости со 168 предприятиями численностью более 300 тыс. чел. [20].

Для активизации массового предпринимательства за 2017 г.:
1) проведена ревизия 108 законов и 972 подзаконных актов;
2) сокращено 57,5 требований по проверке субъектов предпринимательства, в частности, исключены из проверочных листов 85 % санитарно-эпидемиологических требований, 72 % требований по пожарной безопасности;
3) сокращены санитарные и медицинские проверки бизнеса в 1,7 раза;
4) 34,5 тыс. субъектов МСБ освобождены от санитарных проверок;
5) все разрешительные документы для МСБ переведены в Е-формат. 20 наиболее востребованных услуг предоставляются без ЭЦП;
6) продолжается работа по решению проблемных вопросов предпринимательства – из 552 вопросов 497 уже решены;
7) поддержку получили 192 тыс. субъектов бизнеса;
8) занятость в МСБ составила 3,1 млн. чел.;
10) количество работающего (действующего) бизнеса увеличилось на 3,6 % и составило более 1,1 млн. субъектов [20].

Размеры господдержки и материальной помощи участникам Программы:
- стипендия;
- выплата на проезд;
- выплата на проживание (иногородним).

Бесплатное профессионально-техническое образование будет осуществляться по рабочим квалификациям за счет местных бюджетов. Итоги финансирования по подготовке кадров составляют — 118,7 млрд. тг (в 2017 году — 4,3 млрд. тг, в 2018 — 17,1 млрд. тг, в 2019 — 29,3 млрд. тг, в 2020 — 34,7 млрд. тг, в 2021 году — 33,3 млрд. тг).

В Программе могут принимать участие как безработные и самозанятые, так и сельскохозяйственные кооперативы, которые планируют реализовывать свои проекты в городах.

В рамках поддержки предпринимательских инициатив на селе и в городах по Программе продуктивной занятости и массового предпринимательства на льготных условиях (не более 6%) предоставляются микрокредиты до 8 тыс. МРП (18 млн тг).

В рамках микрокредитования в городах возможно предоставление гарантий от Фонда «Даму» до 50 % по микрокредитам для действующих предпринимателей и до 85 % для

начинающих бизнесменов. Микрокредиты выдаются на реализацию как инвестиционных бизнес-проектов, то есть приобретение основных средств, так и пополнение оборотного капитала без отраслевой увязки [20].

Еще одно направление Программы предусматривает возможность для сельского бизнеса пройти адаптированный курс подготовки ведения бизнеса по проекту «Бастау Бизнес». Организация обучения закреплена за национальной палатой предпринимателей «Атамекен».

По проекту «Бастау-Бизнес» обучением охвачено 80 районов в 14 областях. Всего обучено 15 000 человек из числа безработных и самозанятых, из них финансирование от институтов развития получили 3314 проектов. Ввиду реализации проекта в сельской местности, финансирование проектов бизнеса преимущественно осуществлялось в сельской местности [20].

В рамках третьего направления Программы «Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов» предоставляются следующие меры государственной поддержки: поиск подходящих вакансий и содействие в трудоустройстве, создание социальных рабочих мест, организация молодежной практики, организация общественных работ, социальная профессиональная ориентация.

Достижению поставленных в Программе задач способствует создание единой информационной базы рынка труда «Биржа труда». С 1 января по всей стране заработала электронная биржа труда —enbek.kz. К ней уже подключены более 200 служб занятости, включая частные агентства занятости и интернет-площадки. МТСЗН РК планирует до конца 2018 года вдвое увеличить число трудоустроенных в рамках данной единой онлайн-платформы [20].

Необходимо сказать, что в рамках Программы занятости решен один из главных вопросов, который возникал при трудоустройстве молодого специалиста из числа выпускников. После окончания учебного заведения молодые ребята сталкивались с проблемой трудоустройства из-за отсутствия трудового стажа.

Теперь молодой человек может обратиться в Центр занятости населения по месту жительства, выбирает организацию, где желает пройти молодежную практику по своей специальности. Здесь он может в течение 6 месяцев набирать необходимый трудовой опыт под руководством наставника. При этом, заработную плату в размере 25 МРП — что в 2018 году составляет 60 125 тенге — полностью выплачивает государство.

В молодежной практике имеют право участвовать выпускники технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования (в течение трех лет после завершения обучения), не имеющие стажа по полученной профессии [17].

В целом по республике из 9500 завершивших краткосрочное профессиональное обучение 50% или 4700 человек, нашли работу. Высокие показатели по трудоустройству, превышающие уровень в 50 %, отмечены в областях: Костанайская (75 %), Акмолинская (67 %) и Карагандинская (58 %) [20].

В то же время существуют и некоторые проблемы в реализации Программы.

1) Диспропорции в реализации некоторых направлений Программы по регионам. Например, слабая работа по трудоустройству отмечена в Южно-Казахстанской и Восточно-Казахстанской областях, которая составила практически 0 %, Кызылординской (8%), Атырауской (20%) и Западно-Казахстанской области (31%). Между тем, только в 2017 году программа подготовки и переподготовки кадров обошлась бюджету в 14,6 млрд тенге. На эти средства обучили 108 тыс. чел., из которых 68,4 тыс. прошли краткосрочные

курсы, трудоустроиться удалось лишь 58 % [20].

2) Проблемы с управлением и финансированием стартап-проектов. В 2017 г. из 8300 участников проекта «Бастау Бизнес» при финансовой поддержке бизнес запустили или расширили 3314 субъектов, но порядка 5 тысяч человек остались без финансирования [20]. Соответственно, не были созданы постоянные дополнительные рабочие места.

3) Низкая заинтересованность финансовых институтов работать со стартап-проектами по причине высоких рисков.

4) Ограниченность сроков финансирования бизнес-проектов снижает возможности финансироваться у участников проекта «Бастау Бизнес».

5) В результате непроведения в большинстве регионов маркетинговых исследований у начинающих предпринимателях отсутствуют сведения о потенциальных нишах для ведения бизнеса, а, следовательно, сокращаются возможности создания гарантированных рабочих мест.

Таким образом, учитывая финансовый «оттенок» большинства проблем в реализации Программы, следует предусмотреть меры по совершенствованию системы финансирования, повышению заинтересованности финансовых институтов в работе со стартап-проектами путем внедрения инструментов гарантирования возврата кредитов, увеличения сроков финансирования бизнес-проектов и других механизмов.

Другим важным направлением решения текущих проблем в обеспечении продуктивной занятости и развитии массового предпринимательства является, на наш взгляд, формирование и пропаганда идеологии массового предпринимательства в нашем обществе с подключением всех средств массовых коммуникаций и образовательных учреждений.

**Список литературы**

1. Антология экономической классики. - М.: Эконов, 1993. – т.1. – 970с.
2. Дж.-М. Кейнс. Общая теория занятости, процента и денег. – М.: Гелиос АРВ, 2011. – 352с.
3. А. Маршалл. Принципы экономической науки: Пер. с англ. В 3 т. - М.: Прогресс,1993. – 594с.
4. Гордон Л.А., Клопов Э.В. Социальные эффекты безработицы // Социологические исследования. - 2000. - № 1. – с. 24-34
5. Скрытая безработица: феномен, анализ, последствия/ Волгин Н. А., Дудников С. В., Плакся В. И. и др. - М.: Б. и., 1998. - 175 с.
6. Заславский. И.Е. К новой парадигме рынка труда // Вопросы экономики. — 1998. — № 2. — С. 83-95.
7. Заславская Т.И. Неправовые трудовые практики и социальное трансформирование в России // Социологические исследования. – 2002. - № 6. – с. 3-34
8. Ромашов О.В. Социология труда и экономическая социология.- М., ГАРДАРИКИ, 2007. - 189 с.
9. Чижова Л.С. Новые реалии современной российской занятости. Занятость и рынок труда: новые реалии, национальные приоритеты и перспективы. - М., Наука, 1998. - С. 9 - 11.
10. Проблемы рынка труда и занятости в Казахстане / Ж.А. Кулекеев. – Алматы: «Классика», 2015. – 184 с.
11. Кусаинов М.А. Роль малого и среднего предпринимательства в решении региональных проблем занятости и безработицы/ Режим доступа: https://cyberleninka.ru/ (Дата обращения 10.09.18)
12. Бессарабова Н.В. Роль малого бизнеса в решении проблем занятости населения // Российское предпринимательство. – 2008. – Том 9. – № 1. – С. 148-152.
13. Омарова К. А. Развитие малого и среднего бизнеса в сфере услуг как фактор экономического роста // Проблемы современной экономики. – 2011. - N 3 (39) – с. 87-91.
14. Рофе А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие. — М.: МИК, 1996. - 128 с.
15. Адамчук В.В. и др. Экономика и социология труда: Учебник. — М.: ЮНИТИ, 1999. - 408 с.
16. Кязимов К.Г. Содействие занятости населения в условиях кризиса. – М.: Берлин-Директ-Медиа, 2015. – 286 с.
17. Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы.
18. Официальный сайт Комитета Статистики МНЭ РК/ Режим доступа www.stat.gov.kz (Дата обращения: 01.09.18).
19. Захарова Н. В., Лабудин А. В. Малое и среднее предпринимательство в европейских странах: основные

тенденции развития// Управленческое консультирование. – 2017. - №12. – с. 64-77.
20. Официальный сайт Премьер-Министра РК/ Режим доступа: www.primeminister.kz (Дата обращения: 01.09.18).

**Н.А. Урузбаева, К.П. Мусина**
*Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Астана, Қазақстан*

**Қазақстанда өнімді жұмыспен қамту және бұқаралық кәсіпкерлікті дамытуды әлеуметтік-экономикалық талдау**

**Аңдатпа.** Бұл мақалада Қазақстандағы стратегиялық маңызды міндет ретінде танылатын, өнімді жұмыспен қамту және бұқаралық кәсіпкерлікті дамытудың мәселелеріне әлеуметтік-экономикалық талдау жүргізілген. Әлеуметтану және экономика салалары бойынша ғылыми жұмыстарға шолу негізінде өнімді жұмыспен қамтудың санаты анықталады. Сонымен қатар, салыстырмалы талдау әдісін пайдалану арқылы қоғамдағы жұмыспен қамтудың ағымдағы жай-күйі, шағын және орта бизнесті қолдау жағдайы бағаланады. Жұмыстың қорытынды бөлімінде 2017-2021 жылдарға арналған «Өнімді жұмыспен қамту және бұқаралық кәсіпкерлікті дамыту» бағдарламасын іске асыру кезіндегі мәселелер және олардың шешу жолдары көрсетіледі. Авторлар Қазақстандағы өнімді жұмыспен қамту және бұқаралық кәсіпкерлікті дамытуды ынталандыруды стартап-жобаларды қаржыландыруды жақсарту, халықтың жұмыссыз бөлігін оқыту, сондай-ақ қоғамдағы кәсіпкерлік идеологиясын кеңінен насихаттаумен байланыстырады.

**Түйін сөздер:** жұмыспен қамту, жұмыссыздық, өнімді жұмыспен қамту, бұқаралық кәсіпкерлік, шағын және орта бизнес.

**N.A. Uruzbayeva, K.P. Mussina**
*L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan*

**Socio-economic analysis of the productive employment and mass entrepreneurship development in Kazakhstan**

**Abstract.** In this paper, a socio-economic study regarding the problem of developing productive employment and mass entrepreneurship is carried out, which in Kazakhstan is considered by the state as a strategically important task. Based on a review of scientific works in the field of sociology and economics, the category of productive employment is specified. Using the method of comparative analysis, an assessment of the current state of employment in our society and its provision by small and medium businesses is carried out.

At the end of the work, key problems are revealed in the implementation of the Program for the Development of Productive Employment and Mass Entrepreneurship for 2017–2021 in Kazakhstan, and also its solutions are indicated. The authors associate stimulating the development of productive employment and mass entrepreneurship in Kazakhstan, first of all, with the improvement of funding for start-up projects and training of the unemployed segments of the population, as well as the general promotion of the ideology of entrepreneurship in society.

**Keywords:** employment, unemployment, productive employment, mass entrepreneurship, small and medium business.

**References**

1. Antologiya ekonomicheskoy klassiki [Anthology of economic classics]. - M .: Ekonov, 1993 .. - v.1. – 970p. [in Russian]
2. J.-M. Keynes. Obschaya teoriya zanyatosti, protsenta i deneg [The general theory of employment, interest and money]. - M .: Helios ARV, 2011. – 352p. [in Russian]
3. A. Marshall. Printsipyi ekonomicheskoy nauki [Principles of economic science: Trans. from English In 3 t.] - M .: Progress, 1993. – 594 p. [in Russian]
4. Gordon LA, Klopov E.V. Sotsialnyie effektyi bezrabotitsyi [The social effects of unemployment] // Sociological studies. - 2000. - № 1. - p. 24-34 [in Russian]
5. Skryitaya bezrabotitsa: fenomen, analiz, posledstviya [Hidden unemployment: the phenomenon, analysis, consequences] / Volgin N. A., Dudnikov S. V., Weeping V. I. and others. - Moscow: B. and., 1998. - 175 p. [in Russian]
6. Zaslavsky. I.E. K novoy paradigme ryinka truda [To the new paradigm of the labor market] // Voprosy econo-

miki [Questions of the economy]. - 1998. - № 2. - p. 83-95. [in Russian]

7. Zaslavskaya T.I. Nepravovyie trudovyie praktiki i sotsialnoe transformirovanie v Rossii [Non-legal labor practices and social transformation in Russia] // Sotsiologicheskie issledovaniya [Sociological studies]. - 2002. - № 6. - p. 3-34 [in Russian]

8. Romashov O.V. Sotsiologiya truda i ekonomicheskaya sotsiologi [Sociology of labor and economic sociology].- M., GARDARIKI, 2007. - 189 p. [in Russian]

9. Chizhov JI.C. Novyie realii sovremennoy rossiyskoy zanyatosti. Zanyatost i ryinok truda: novyie realii, natsionalnyie prioritetyi i perspektivyi [New realities of modern Russian employment. Employment and the labor market: new realities, national priorities and prospects]. - M., Science, 1998. - p. 9-11. [in Russian]

10. Problemyi ryinka truda i zanyatosti v Kazahstane [Problems of the labor market and employment in Kazakhstan] / J.A. Kulekeev. - Almaty: "Classic", 2015. - 184 p. [in Russian]

11. Kusainov M.A. Rol malogo i srednego predprinimatelstva v reshenii regionalnyih problem zanyatosti i bezrabotitsyi [The role of small and medium enterprises in solving regional problems of employment and unemployment] / Available at: https://cyberleninka.ru/ (accessed 10.09.18) [in Russian]

12. Bessarabova N.V. Rol malogo biznesa v reshenii problem zanyatosti naseleniya [The role of small business in solving the problems of employment of the population] // Russian Journal of Entrepreneurship. - 2008. - Volume 9. - № 1. - P. 148-152. [in Russian]

13. Omarova K.A. Razvitie malogo i srednego biznesa v sfere uslug kak faktor ekonomicheskogo rosta [Development of small and medium-sized businesses in the service sector as a factor of economic growth] // Problems of the modern economy. - 2011. - N 3 (39) - s. 87-91 [in Russian]

14. Rofe A.I. Ekonomika i sotsiologiya truda [Economics and sociology of labor]: textbook. - M .: MIK, 1996. - 128 p. [in Russian]

15. Adamchuk V.V. and others. Ekonomika i sotsiologiya truda [Economics and sociology of labor]: Textbook. - M .: UNITI, 1999. - 408 p. [in Russian]

16. Kyazimov K.G. Sodeystvie zanyatosti naseleniya v usloviyah krizisa [Promotion of employment in a crisis]. - M .: Berlin-Direct-Media, 2015. - 286 p.

17. Programma razvitiya produktivnoy zanyatosti i massovogo predprinimatelstva na 2017–2021 godyi [Program for the development of productive employment and mass entrepreneurship for 2017–2021]

18. Ofitsialnyiy sayt Komiteta Statistiki MNE RK [Official website of the Statistics Committee of the MNE RK]/ Available at: www.stat.gov.kz (Accessed 01.09.18)

19. Zakharova N. V., Labudin A. V. Maloe i srednee predprinimatelstvo v evropeyskih stranah: osnovnyie tendentsii razvitiya [Small and medium-sized business in European countries: main development trends ]// Management consulting. - 2017. - №12. - p. 64-77 [in Russian]

20. Ofitsialnyiy sayt Premer-Ministra RK [Official site of the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan] / Available at: www.primeminister.kz (Accessed 01.09.18)

**Сведения об авторах:**

***Урузбаева Н.А.*** – д.э.н., профессор, кафедра «Туризм», Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан.

***Мусина К.П.*** – к.э.н., и.о. доцента, кафедра «Туризм», Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан.

***Uruzbaeva N.A.***- Doctor of Economics, Professor, Tourism Department, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan.

***Mussina K.P.*** - Ph.D., acting Associate Professor, Tourism Department, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan.

**«Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Хабаршысы. Педагогика. Психология. Социология» журналында мақала жариялау ережесі**

**1. Журнал мақсаты.** Саяси ғылымдар, аймақтану, шығыстану, түркітану салалары бойынша мұқият тексеруден өткен ғылыми құндылығы бар мақалалар жариялау.

**2.** Журналда мақала жариялаушы автор мақаланың қол қойылған бір дана қағаз нұсқасын Ғылыми басылымдар бөліміне (редакцияға, мекенжайы: 010008, Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Қ. Сәтпаев көшесі, 2, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Бас ғимарат, 408 кабинет) және vest_pedpsysoc@enu.kz электрондық поштасына Word форматындағы нұсқаларын жіберу қажет. Мақала мәтінінің қағаз нұсқасы мен электронды нұсқалары бірдей болулары қажет. Сонымен бірге автордың жұмыс орнынан ілеспе хат тапсырылуы қажет.

Мақалалар *қазақ, орыс, ағылшын* тілдерінде қабылданады.

**3.** Автордың қолжазбаны редакцияға жіберуі мақаланың Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің хабаршысында басуға келісімін, шетел тіліне аударылып қайта басылуына келісімін білдіреді. Автор мақаланы редакцияға жіберу арқылы автор туралы мәліметтің дұрыстығына, мақала көшірілмегендігіне (плагиаттың жоқтығына) және басқа да заңсыз көшірмелердің жоқтығына кепілдеме береді. Сонымен қатар мақала мәтінін плагиат жүиесінде тексеруге келісімін білдіреді.

**4.** Мақаланың көлемі 18 беттен аспауға тиіс (6 беттен бастап).

Мақаланың құрылымы

**5.** ***ХҒТАР*** http://grnti.ru/ - *бірінші жолдың сол жақтауында;*

***Автор(лар)дың аты-жөн***і *– жолдың ортасында;*

***Мекеменің толық атауы, қаласы, мемлекеті*** (егер авторлар әртүрлі мекемеде жұмыс жасайтын болса, онда әр автор мен оның жұмыс мекемесі қасында бірдей белгі қойылу керек) – жолдың ортасында;

***Автор(лар)дың E-mail-ы*** *– жақша ішінде, курсивпен, жолдың ортасында;*

Мақала атауы – жолдың ортасында;

***Аннотация*** (100-200 сөз; мақаланың атауын мейлінше қайталамауы қажет; әдебиеттерге сілтемелер болмауы қажет; мақаланың құрылысын (кіріспе, мақаланың мақсаты, міндеттері, қарастырылып отырған сұрақтың тарихы, зерттеу әдістері, нәтижелер/талқылау, қорытынды) сақтай отырып, мақаланың қысқаша мазмұны берілуі қажет).

***Түйін сөздер*** (6-8 сөз не сөз тіркесі). Түйін сөздер мақала мазмұнын көрсетіп, мейлінше мақала атауы мен аннотациядағы сөздерді қайталамай, мақала мазмұнындағы сөздерді қолдану қажет. Сонымен қатар, ақпараттық-іздестіру жүйелерінде мақаланы жеңіл табуға мүмкіндік беретін ғылым салаларының терминдерін қолдану қажет.

**Негізгі мәтін** мақаланың мақсаты, міндеттері, қарастырылып отырған сұрақтың тарихы, зерттеу әдістері, нәтижелер/талқылау, қорытынды бөлімдерін қамтуы қажет – *жоларалық интервал - 1, азат жол «қызыл жолдан» - 1,25см, беттеу жолағы – еніне сай жасалады.*

**Таблица, суреттер** – аталғаннан кейін орналастырылады. Әр таблица, сурет қасында оның аталуы болу қажет. Сурет айқын, сканерден өтпеген болуы керек.

Жалпы қолданыста бар аббревиатуралар мен қысқартулардан басқалары міндетті түрде алғаш қолданғанда түсіндірілуі берілуі қажет.

Қаржылай көмек туралы ақпарат бірінші бетте көрсетіледі.

***Әдебиеттер тізімі.*** Мәтіндеәдібиеттергесілтемелертікжақшағаалынады. Мәтіндегі әдебиеттер тізіміне сілтемелердің номерленуі мәтінде қолданылуына қатысты жүргізіледі: мәтінде кездескен әдебиетке алғашқы сілтеме [1] арқылы, екінші сілтеме [2] арқылы т.с.с. жүргізіледі. Кітапқа жасалатын сілтемелерде қолданылған беттері де көрсетілуі

керек (мысалы, [1, 45 бет]). Жарияланбаған еңбектерге сілтемелер жасалмайды. Сонымен қатар, рецензиядан өтпейтін басылымдарға да сілтемелер жасалмайды (әдебиеттер тізімін, әдебиеттер тізімінің ағылшынша әзірлеу үлгілерін журнал http: bulpeds.enu.kz сайтындағы **мақаланы рәсімдеу үлгісінен қараңыз**).

**6.** Мақала соңындағы әдебиеттер тізімінен кейін библиографиялық мәліметтер орыс және ағылшын тілінде (егер мақала қазақ тілінде жазылса), қазақ және ағылшын тілінде (егер мақала орыс тілінде жазылса), орыс және қазақ тілінде (егер мақала ағылшын тілінде жазылған болса), орыс және ағылшын тілінде (егер мақала түрік немесе араб тілінде жазылса) беріледі.

***Авторлар туралы мәлімет:*** автордың аты-жөні, ғылыми атағы, қызметі, жұмыс орны, жұмыс орнының мекен-жайы, телефон, e-mail – қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде толтырылады.

**7.** ***Қолжазба мұқият тексерілген болуы қажет.*** Техникалық талаптарға сай келмеген қолжазбалар қайта өңдеуге қайтарылады. Қолжазбаның қайтарылуы оның журналда басылуына жіберілуін білдірмейді.

Редакцияға түскен мақала жабық (анонимді) тексеруге жіберіледі. Барлық рецензиялар авторларға жіберіледі. Автор (рецензент мақаланы түзетуге ұсыныс берген жағдайда) өңдеп қайта, қолжазбаның түзетілген нұсқасын редакцияға қайта жіберуі қажет. Рецензент жарамсыз деп таныған мақала қайтара қарастырылмайды. Мақаланың түзетілген нұсқасы мен автордың рецензентке жауабы редакцияға жіберіледі.

Пікірі мақұлданған мақалаларды редколлегия алқасына талқылап, басуға келіседі.

**8.** ***Төлемақы.*** Басылымға рұқсат етілген мақала авторларына төлем жасау туралы ескертіледі. Төлем көлемі 2018 жылы 4500 тенге – Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ қызметкерлері үшін және 5500 тенге басқа ұйым қызметкерлеріне.

**Реквизиттер:**

1) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК
АО «Банк ЦентрКредит»
БИК Банка: KCJBKZKX
ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)
Кнп 861
Кбе 16
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

2) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК
АО «Bank RBK»
БИК Банка: KINCKZKA
ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

3) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК
АО «Forte»
БИК Банка: IRTYKZKA
ИИК: KZ599650000040502847 (KZT)
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

**Provision on Articles submitted to the Journal**
**"Bulletin of L.N. Gumilyov Eurasian National University. Political Science. Regional studies. Oriental studies. Turkology Series"**

**1.** **Purpose of the journal.** Publication of carefully selected original scientific works and book reviews in the fields of political science, regional studies, oriental studies, turkology.

**2.** An author who wishes to publish an article in a journal must submit the article in hard copy (printed version) in one copy, signed by the author to the scientific publication office (at the address: 010008, Republic of Kazakhstan, Astana, Satpayev St., 2. L.N. Gumilyov Eurasian National University, Main Building, room 408) and by e-mail vest_pedpsysoc@enu.kz in Word format. At the same time, the correspondence between Word-version and the hard copy must be strictly maintained. And also the authors must provide a cover letter.

**Language of publications:** *Kazakh, Russian, English.*

**3.** Submission of articles to the scientific publication office means the authors' consent to the right of the Publisher, L.N. Gumilyov Eurasian National University, to publish articles in the journal and the re-publication of it in any foreign language. Submitting the text of the work for publication in the journal, the author guarantees the correctness of all information about himself, the lack of plagiarism and other forms of improper borrowing in the article, the proper formulation of all borrowings of text, tables, diagrams, illustrations and also he/she agrees to check the uniqueness of the article text.

**4.** The volume of the article should not exceed 18 pages (from 6 pages).

**5.** **Structure** of the article (page – A4 format, portrait orientation, page margins on all sides - 20 mm. Font: type - Times New Roman, font size - 14)

***GRNTI*** http://grnti.ru/ - *first line, left*

***Initials and Surname of the author (s) -*** *center alignment, italics*

***Full name of the organization, city, country*** (if the authors work in different organizations, you need to put the same icon next to the name of the author and the corresponding organization) - *center alignment, italics*

***Author's e-mail (s)-*** *in brackets, italics*

***Article title -*** *center alignment,bold*

***Abstract*** (100-200 words, it should not contain a formula, the article title should not repeat in the content, it should not contain bibliographic references, it should reflect the summary of the article, preserving the structure of the article - introduction, problem statement, goals, history, research methods, results /discussion, conclusion).

***Key words*** (6-8 words/word combination. Keywords should reflect the main content of the article, use terms from the article, as well as terms that define the subject area and include other important concepts that make it easier and more convenient to find the article using the information retrieval system).

***The main text of the article*** should contain an introduction, problem statement, goals, history, research methods, results / discussion, conclusion - *line spacing - 1, indent of the "red line" -1.25 cm, alignment in width.*

Tables, figures should be placed after the mention. Each illustration should be followed by an inscription. Figures should be clear, clean, not scanned.

All ***abbreviations***, with the exception of those known to be generally known, must be deciphered when first used in the text.

Information on ***the financial support*** of the article is indicated on the first page in the form of a footnote.

***References***

In the text references are indicated in square brackets. References should be numbered strictly in the order of the mention in the text. The first reference in the text to the literature should have the number [1], the second - [2], etc. The reference to the book in the main text of the article should be accompanied by an indication of the pages used (for example, [1, 45 p.]). References to unpublished works are not allowed. Unreasonable references to unreviewed publications (examples of the description of the list of literature, descriptions of the list of literature in English, see on the journal web-site http: bulpeds.enu.kz).

At the end of the article, after the list of references, it is necessary to indicate bibliographic data in Russian and English (if the article is in Kazakh), in Kazakh and English (if the article is in Russian) and in Russian and Kazakh languages (if the article is English language), in Russian and English (if the article is in Turkish or Arabic language).

***Information about authors:*** surname, name, patronymic, scientific degree, position, place of work, full work address, telephone, e-mail - in Kazakh, Russian and English.

**6.** The article must be **carefully verified**. Articles that do not meet technical requirements will be returned for revision. Returning for revision does not mean that the article has been accepted for publication.

**7. Work with electronic proofreading.** Articles received by the Department of Scientific Publications (editorial office) are sent to anonymous review. All reviews of the article are sent to the author. The authors must send the proof of the article within three days. Articles that receive a negative review for a second review are not accepted. Corrected versions of articles and the author's response to the reviewer are sent to the editorial office. Articles that have positive reviews are submitted to the editorial boards of the journal for discussion and approval for publication.

**Periodicity of the journal:** 4 times a year.

**8. Payment.** Authors who have received a positive conclusion for publication should make payment on the following requisites (for ENU employees - 4,500 tenge, for outside organizations - 5,500 tenge):

**Requisites:**

1) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК
АО "Банк ЦентрКредит"
БИК Банка: KCJBKZKX
ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)
Кнп 861
Кбе 16
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

2) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК
АО "Bank RBK"
БИК Банка: KINCKZKA
ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

3) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК
АО "Forte"
БИК Банка: IRTYKZKA
ИИК: KZ599650000040502847 (KZT)
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

**Положение о рукописях, представляемых в журнал «Вестник Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева. Серия: Педагогика. Психология. Социология»**

**1.** ***Цель журнала.*** Публикация тщательно отобранных оригинальных научных работ и обзоров книг по направлениям политические науки, международные отношения, востоковедение, регионоведение, тюркология.

**2.** Автору, желающему опубликовать статью в журнале необходимо представить рукопись в твердой копии (распечатанном варианте) в одном экземпляре, подписанном автором в Отдел научных изданий (по адресу: 010008, Казахстан, г. Астана, ул. Сатпаева, 2, Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, Учебно-административный корпус, каб. 349) и по e-mail vest_pedpsysoc@enu.kz. При этом должно быть строго выдержано соответствие между Word-файлом и твердой копией. Также авторам необходимо предоставить сопроводительное письмо.

**Язык публикаций:** *казахский, русский, английский.*

**3.** Отправление статей в редакцию означает согласие авторов на право Издателя, Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева, издания статей в журнале и переиздания их на любом иностранном языке. Представляя текст работы для публикации в журнале, автор гарантирует правильность всех сведений о себе, отсутствие плагиата и других форм неправомерного заимствования в рукописи, надлежащее оформление всех заимствований текста, таблиц, схем, иллюстраций, а также дает согласие на проверку уникальности текста статьи.

**4.** Объем статьи не должен превышать 18 страниц (от 6 страниц).

**5.** ***Схема построения статьи*** *(страница – А4, книжная ориентация, поля со всех сторон – 20 мм. Шрифт: тип – Times New Roman, размер (кегль) - 14):*

**МРНТИ** http://grnti.ru/ - *первая строка, слева*

***Инициалы и Фамилию автора(ов)-*** *выравнивание по центру, курсив*

***Полное наименование организации, город, страна*** (если авторы работают в разных организациях, необходимо поставить одинаковый значок около фамилии автора и соответствующей организации)

***E-mail автора(ов)*** *– в скобках курсив*

***Название статьи –*** *выравнивание по центру полужирным шрифтом*

***Аннотация*** (100-200 слов; не должна содержать формулы, по содержанию повторять название статьи; не должна содержать библиографические ссылки; должна отражать краткое содержание статьи, сохраняя структуру статьи – введение, постановка задачи, цели, история, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы).

***Ключевые слова*** (6-8 слов/словосочетаний).

Ключевые слова должны отражать основное содержание статьи, использовать термины из текста статьи, а также термины, определяющие предметную область и включающие другие важные понятия, позволяющие облегчить и расширить возможности нахождения статьи средствами информационно-поисковой системы*).*

***Основной текст статьи*** должен содержать введение, постановка задачи, цели, история, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы – *межстрочный интервал – 1, отступ «красной строки» -1,25 см, выравнивание по ширине.*

Таблицы, рисунки необходимо располагать после упоминания. С каждой иллюстрацией должна следовать надпись. Рисунки должны быть четкими, чистыми, несканированными.

Все **аббревиатуры и сокращения**, за исключением заведомо общеизвестных, должны быть расшифрованы при первом употреблении в тексте.

Сведения о финансовой поддержке работы указываются на первой странице в виде сноски.

***Список литературы.*** В тексте ссылки обозначаются в квадратных скобках. Ссылки должны быть пронумерованы строго по порядку упоминания в тексте. Первая ссылка в тексте на литературу должна иметь номер [1], вторая - [2] и т.д. Ссылка на книгу в основном тексте статьи должна сопровождаться указанием использованных страниц (например, [1, 45 стр.]). Ссылки на неопубликованные работы не допускаются. Нежелательны ссылки на нерецензируемые издания (примеры описания списка литературы, описания списка литературы на английском языке см. на сайте журнала http: bulpeds.enu.kz в образце оформления статьи).

В конце статьи, после списка литературы, необходимо указать библиографические данные на русском и английском языках (если статья оформлена на казахском языке), на казахском и английском языках (если статья оформлена на русском языке), на русском и казахском языках (если статья оформлена на английском языке), на русском и английском (если статья оформлена на турецком или арабском языках).

**Сведения об авторах:** фамилия, имя, отчество, научная степен, должность, место работы, полный служебный адрес, телефон, e-mail – на казахском, русском и английском языках.

**6.** Рукопись должна быть тщательно выверена. Рукописи, не соответствующие техническим требованиям, будут возвращены на доработку. Возвращение на доработку не означает, что рукопись принята к опубликованию.

**7.** ***Работа с электронной корректурой.*** Статьи, поступившие в Отдел научных изданий (редакция), отправляются на анонимное рецензирование. Все рецензии по статье отправляются автору. Статьи, получившие отрицательную рецензию к повторному рассмотрению не принимаются. Исправленные варианты статей и ответ автора рецензенту присылаются в редакцию. Статьи, имеющие положительные рецензии, представляются редколлегии журнала для обсуждения и утверждения для публикации.

Периодичность журнала: 4 раза в год.

**8.** ***Оплата.*** Авторам, получившим положительное заключение к опубликованию необходимо произвести оплату по следующим реквизитам (для сотрудников ЕНУ им. Л.Н. Гумилева – 4500 тенге, для сторонних организаций – 5500 тенге):

**Реквизиты:**

1) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РКАО «Банк ЦентрКредит»
БИК Банка: KCJBKZKX
ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)
Кнп 861
Кбе 16
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

2) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК АО «Bank RBK»
БИК Банка: KINCKZKA
ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»

3) РГП ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева МОН РК АО «Forte»
БИК Банка: IRTYKZKA
ИИК: KZ599650000040502847 (KZT)
«За публикацию в Вестник ЕНУ ФИО автора»